

Visie op toezicht, de raad van toezicht Het Oogziekenhuis Rotterdam

Inleiding

Deze visie op toezicht beschrijft *hoe* de raad van toezicht werkt. In de statuten, het reglement raad van toezicht, het reglement raad van bestuur en het Informatieprotocol, is beschreven *wat* het toezicht inhoudt. Onze visie op toezicht dient als leidraad voor ons handelen. De raad van toezicht vervult zijn rol vanuit een onafhankelijke positie, zonder last of ruggespraak. De raad van toezicht heeft een algemene profielschets vastgesteld, afgeleid van de doelrealisatie van Het Oogziekenhuis Rotterdam, waarin de kwaliteiten en eigenschappen zijn opgenomen die van een lid van de raad van toezicht worden verwacht. De raad van toezicht onderschrijft de Governancecode Zorg 2022 en past de principes van deze code integraal toe.

Visie

De raad van toezicht onderschrijft de missie van Het Oogziekenhuis Rotterdam: “De beste oogzorg voor iedereen” en de daaruit volgende visie: “Het Oogziekenhuis Rotterdam is hét centrum voor de topspecialistische en basis oogzorg over de volle breedte in Nederland, nu en in de toekomst”. Periodiek wordt de meerjarenstrategie – hoe dit doel te bereiken - herijkt. De raad van toezicht is bij dit proces intensief betrokken. Bij het vervullen van zijn toezichthoudende taak, is de raad van toezicht niet alleen in dialoog met de raad van bestuur, maar ook met de (vertegenwoordiging van de) medisch specialisten verenigd in CMOR (Coöperatie Medici Oogzorg Rotterdam), de (vertegenwoordiging van de) medewerkers en de (vertegenwoordiging van) de patiënten. Op deze manier blijft de raad betrokken bij de kern van de organisatie.

Kerntaken van de raad van toezicht

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken binnen het ziekenhuis. Wij zien erop toe dat Het Oogziekenhuis Rotterdam zijn maatschappelijke doelstelling realiseert: verlenen van de beste oogzorg voor iedereen. Vanuit dit perspectief kijken we naar de verschillende aspecten van het ziekenhuis: de resultaten, waardegedreven zorg, duurzaamheid (zinnige en zuinige zorg), gedrag & cultuur, netwerken & samenwerkingen en systemen. Binnen ons toezicht is het patiëntperspectief steeds een belangrijk aspect. Ook zijn we (kritisch) adviseur en sparringpartner voor de leden van de raad van bestuur en fungeren wij als werkgever van de raad van bestuur.

Vanuit de missie van Het Oogziekenhuis Rotterdam staan patiëntgerichtheid en kwaliteit & veiligheid centraal, binnen een open en veilige cultuur. Dit wordt door Het Oogziekenhuis Rotterdam in samenwerking met CMOR vormgegeven. De samenwerkingsovereenkomst en overeenkomst van opdracht tussen CMOR en Het Oogziekenhuis Rotterdam vormen hier de basis voor. De raad van toezicht ziet vanuit zijn verantwoordelijkheid toe op de naleving van deze overeenkomsten. Een gezonde bedrijfsvoering en financiële situatie en een adequaat kwaliteitssysteem zijn daarbij belangrijke randvoorwaarden.

Betrokken en open

Als raad van toezicht denken wij mee met de raad van bestuur en stimuleren we dat alle invalshoeken van een vraagstuk op tafel komen. We zijn goed geïnformeerd over relevante onderwerpen, luisteren naar elkaar, proberen elkaar te begrijpen, geven elkaar vertrouwen en zijn bereid ons te laten overtuigen door goede argumenten. We voeren eerst een open dialoog voordat we een oordeel vormen en we geven constructieve reflecties mee aan de raad van bestuur.

Omdat de raad van toezicht een belangrijke voorbeeldfunctie heeft, laten we zien dat we zelf ook open, transparant en aanspreekbaar zijn. We treden niet op het terrein van de bestuurder, maar verkleinen de afstand indien een onderwerp of situatie daarom vraagt.

Om verscheidenheid in denken te realiseren en kritisch te kunnen opereren, hebben we aandacht voor diversiteit in de samenstelling van de raad van toezicht. We hebben samen een brede variëteit aan expertise en competenties en vertegenwoordigen een brede maatschappelijke omgeving.

Deskundig

Als raad van toezicht willen wij ons continu ontwikkelen om onze functie in een dynamische, zich steeds veranderende, zorgsector goed te kunnen vervullen. We volgen relevante ontwikkelingen in de zorg, op het gebied van zorginnovatie, waardegedreven zorg, kwaliteit & veiligheid, governance, financiering, human resources, ICT en vastgoed. We agenderen deze ontwikkelingen proactief voor het gesprek met de raad van bestuur. We zorgen ervoor dat onze deskundigheden en vaardigheden op peil blijven. Wij organiseren daartoe gezamenlijk bijeenkomsten voor de ontwikkeling van onze effectiviteit, als team en individueel. Daarnaast zorgen wij ervoor dat de benodigde opleiding van de leden van de raad van toezicht op elkaar wordt afgestemd en wordt gemonitord.

De leden van de raad van toezicht zijn generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen, complementair aan elkaar zijn en affiniteit hebben met de doelgroep en kernwaarden van Het Oogziekenhuis Rotterdam. Ieder lid heeft specifieke expertise binnen één of meerdere aandachtsgebieden. De aandachtsgebieden kunnen verspreid zijn over of verenigd zijn in één of meerdere leden.

De raad van toezicht evalueert ieder jaar het eigen functioneren, zowel als raad als individueel. Dat doen we minimaal eenmaal per drie jaar onder begeleiding van een onafhankelijke externe deskundige. Voorafgaand aan de evaluatie input wordt gevraagd aan de raad van bestuur.

Informatie

In het Informatieprotocol is vastgelegd welke informatie minimaal aan de raad van toezicht ter beschikking wordt gesteld. Hierin is ook vastgelegd dat we een eigen verantwoordelijkheid hebben om alle informatie die wij als toezichthoudend orgaan nodig hebben, te verlangen. Indien nodig kunnen wij informatie inwinnen bij medewerkers en externe adviseurs c.q. stakeholders van Het Oogziekenhuis Rotterdam. De raad van bestuur wordt hiervan op de hoogte gesteld. De raad van toezicht ziet erop toe dat interne en externe stakeholders invloed kunnen uitoefenen op de zorg, dienstverlening en de koers van Het Oogziekenhuis Rotterdam. Daartoe staan wij in goed contact met de medezeggenschapsorganen. Deze contacten vinden altijd plaats in afstemming met de raad van bestuur. Door het jaar heen organiseert de raad van bestuur daarnaast verschillende organisatiebrede activiteiten waar leden van de raad van toezicht ook voor worden uitgenodigd. Ook langs die weg houden wij voeling met wat in de organisatie leeft. De vergaderfrequentie, werkwijze en taken zijn vastgelegd in het reglement raad van toezicht en in de reglementen van de Commissie Kwaliteit & Veiligheid en de Auditcommissie.

De raad van toezicht heeft deze visie op toezicht vastgesteld op 23 mei 2022.

Contact met de raad van toezicht

De raad van toezicht is te bereiken via mw. A. Bieren, secretaresse raad van bestuur en raad van toezicht. a.bieren@oogziekenhuis.nl, tel. 010-4017709